

Klubben som vill dela med sig av kunskaperna

Undvik fallgroparna genom att ta stöd av andra. Det är rådet från Maria Dellham, Stora Ekeby Ridklubb, som under året blivit granskad av såväl Arbetsmiljöverket som Ridsportförbundet.

Stora Ekeby Ridklubb mellan Västerås och Eskilstuna har närmare 800 medlemmar och är Västmanlands största ridklubb.

I våras fick klubben ta emot den nya kvalitetsskylten för ridskolor, och blev dessutom inspekterad i samband med Arbetsmiljöverkets stora stallgranskning.

- Det blev några mindre noteringar, som att en boxdörr inte gick

att öppna inifrån, säger ordförande Maria Dellham.

Kan bli fadder

Att gå igenom båda dessa eld-dop betyder att klubben har gjort många erfarenheter, som de gärna delar med sig av.

- Vi har lagt mycket tid på att arbeta fram olika policydokument, och jag skulle gärna se att det fanns en samlingssida på nätet där vi kunde dela med oss av dokumenten, säger Maria Dellham.

- Sedan kanske man kunde bygga upp ett faddersystem där klubbar hjälper andra klubbar.

Maria Dellham ser inget motsatsförhållande mellan Arbetsmil-

jöverkets och Ridsportförbundets krav, även om de har olika fokus. Arbetsmiljöverket sätter de anställdas säkerhet absolut främst, medan Ridsportförbundet också värnar om hästar och elever.

- Det gemensamma är att tänka säkerhet, och det blir allt viktigare, särskilt när vi vänder oss till nya grupper, säger Maria Dellham och berättar att ridskolan haft en satsning på att bjuda in ensamkommande flyktingbarn.

Bollplank

Att hitta tid för att erbjuda ett fadderskap till andra klubbar borde gå med lite planering, menar Maria Dellham.

- Det behöver inte vara så komplicerat, utan kan handla om några telefonsamtal eller möten. Den som arbetar med policydokument i en klubb kan lätt känna sig ensam och då kanske det bara behövs någon att bolla med.

Anna Nyberg



Maria Dellham, ordförande i Stora Ekeby Ridklubb. Foto: Kjell Post

Fakta. Arbetsmiljöverket fortsätter granska

168 stall har fått besök av Arbetsmiljöverket fram till och med september. Det är bara hälften så många som planerat, därför

fortsätter projektet året ut. 116 av de besökta anläggningarna har fått någon form av krav. De allra flesta kraven handlar om systematiskt

arbetsmiljöarbete, om arbetsanpassning och rehabilitering, arbetsplatsens utformning samt första hjälpen och krisstöd.